

M2163

Posted on 12.10.2023 by Adam Parnell

Categories: [General Maritime](#), [Maritime](#)

Report Title مشاكل التعب والإرهاق لمقاولين يعملون على السفن

Initial Report

ليبلغ مخاوفه من (CHIRP) "تواصل أحد المقاولين البريين، والذي غالباً ما يعمل على السفن لإجراء تجارب بحرية، مع "تشيرب أن إجراءات عملهم تؤدي إلى إرهابهم، حيث أنهم كانوا قلقين من أن ذلك قد يؤدي إلى حادث أو واقعة تتعلق بالسلامة. وحيث أنهم يعملون في البحر بانتظام لمدة 12 ساعة في اليوم، وكانوا ينتقلون أحياناً بين نوبات النهار والليل في منتصف التجربة، حيث كانت التجارب البحرية تستمر عادة لمدة 2-3 أسابيع دون أيام راحة (إلا عند الانتقال من نوبة النهار إلى الليل)، وكان التعب والإرهاق أحد العوامل الناشئة جراء ذلك.

تقديم المشورة بشأن حدود العمل الآمنة في مثل هذه الظروف، حتى يتمكنوا من إجراء (CHIRP) "طلب المراسل من" تشيرب محادثة مستنيرة مع صاحب العمل.

Comment

تعرف اتفاقية العمل البحري البحار بأنه

أي شخص، بما في ذلك الربان، يتصرف أو ينخرط أو يعمل بأي صفة على متن سفينة ويكون مكان عمله الطبيعي على متن سفينة.

وبموجب الاتفاقية، يحق للبحارة الحصول على ما لا يقل عن 77 ساعة من الراحة في أي فترة 7 أيام وما لا يقل عن 10 ساعات من الراحة خلال أي فترة 24 ساعة. كما يتوجب تسجيل جدول ساعات العمل ونشره ليطلع عليه جميع البحارة.

إذا كان موقع العمل الطبيعي لشخص ما خارج البحر أي في البر، يتم تصنيفه على أنه "عامل" ويتم تنظيم ساعات عمله من خلال دولة علم السفينة أو اللوائح المحلية. عادةً ما تحدد هذه الإجراءات (ولكن ليس دائماً) أسبوع العمل بمتوسط 48 ساعة، بمتوسط 8 ساعات ليوم العمل، مع يوم واحد في الأسبوع كيوم راحة.

يتحمل صاحب عمل المقاولين مسؤولية صحة وسلامة ورضا موظفيه ويجب عليه وضع حدود العمل وفقاً لذلك. ومع ذلك، يعد من الممارسات الجيدة أن يطلب الرابنة نسخاً من خطط إدارة التعب والإرهاق الخاصة بالمقاولين حتى يتمكنوا من التأكد بأن إجراءات عملهم قد أخذت حالات التعب والإرهاق في الاعتبار بشكل صحيح. وفي نهاية المطاف، يتحمل الرابنة مسؤولية سلامة جميع الأشخاص على متن السفينة ويتمتعون بسلطة منح فترات راحة إضافية لضمان السيطرة على خطر الإرهاق في مستوى "منخفض إلى الحد المعقول عملياً".

ويُعد "نظام الأصدقاء" من ضمن الخطوات العملية الأخرى، وهو إجراء يقوم فيه أزواج من العمال بمراقبة بعضهم البعض بحثاً عن علامات التعب والإرهاق ولفت انتباه شريكهم إلى ذلك. يمكن لأيام الراحة المجدولة على فترات منتظمة ونوبات عمل أقصر أن

تساعد أيضاً في تخفيف المخاطر المرتبطة بالإرهاق.

أن تعلن أنه في الحالة المذكورة، استمع صاحب العمل إلى مخاوف المراسل واتخذ الإجراءات اللازمة (CHIRP) "يسر" تشيرب لمعالجة مخاوفهم بشأن الإرهاق.

Key Issues

التنبيه – يعد تنبيه الشركة بشأن أعباء العمل العالية خطوة أولى أساسية في حل مشكلات الإرهاق التي يواجهها المقاولون العاملون في البر. هل تشجعك شركتك على الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالإرهاق، وهل أنت على علم بإجراءات الإبلاغ الخاصة بها؟

الثقافة – يجب أن يكون لدى أصحاب عمل المقاولين العاملين في البر سياسات تأخذ في الحسبان مسائل مهمة كأخذ فترة راحة وخطط لإدارة حالات التعب والإرهاق. يوصى الربابنة بشدة على طلب رؤية هذه السياسات عند التعاقد مع المقاولين.

الممارسات المحلية – يعد "نظام الأصدقاء" أداة مفيدة لاكتشاف العلامات المبكرة للتعب والإرهاق. يكون هذا مفيداً للغاية عندما يتم تشجيع الطاقم والعاملين على الإبلاغ عن مثل هذه المخاوف، وتوضيح الإجراءات الموضوعية للقيام بذلك.

lack_of_assertiveness Assertiveness

normalisation_of_deviation Deviation



