

# M2206

*Posted on 27.02.2024 by Adam Parnell*

**Categories:** [General maritime](#), [Ports and Harbours](#)

**Report Title** Lesiones causadas por no seguir el permiso de trabajo para trabajos en altura.

## Initial Report

El oficial de guardia observó una alarma por luz del mástil fundida en el cuadro de control de luces del puente del buque durante la navegación. El problema se notificó al jefe de máquinas y al capitán pero, dado el estado de la mar, se tomó la decisión de esperar hasta que el barco estuviera atracado antes de subir.

Inmediatamente después de atracar, mientras el resto de la tripulación estaba ocupada aparejando la escala real, el jefe de máquinas trepó hasta el mástil sin rellenar el permiso de trabajo para trabajo en altura ni llevar un arnés de seguridad. Mientras estaba en el mástil, la estela de un buque que pasaba hizo que el barco se balanceara violentamente, causando que el jefe cayera y se rompiera un brazo.

## Comment

La decisión de demorar la subida al mástil mientras se navegaba fue correcta. Un vez atracado, el movimiento del barco aún puede verse afectado en buques grande y pequeños especialmente porque la estabilidad del barco puede cambiar significativamente durante las operaciones de carga, de bunkering o de lastre.

Contactar con la autoridad portuaria para comprobar los movimientos de buques para cuando se lleve a cabo la tarea es una práctica estandar.

El hecho de que el jefe de máquinas subiera tan rápido indica una presión de tiempo autoimpuesta para tener la tarea hecha cuanto antes. De igual modo, el no seguir los procedimientos de seguridad antes de subir al mástil, sugiere que el jefe sucumbió al sesgo del optimismo (también conocido como el síndrome de "a mi no me va a pasar"). De manera más preocupante, apunta a una cultura y un liderazgo en seguridad pobres: si otros ven al jefe de máquinas (que a menudo es el oficial de seguridad del buque) tomando atajos en temas de seguridad, ¿cómo va a incentivar a los tripulantes más jóvenes para que sigan los procedimientos de seguridad?

## Key Issues

**Cultura-** Tratándose de cultura de seguridad, los oficiales superiores deben enseñar con su

ejemplo y ser el modelo de conducta segura que quieren para su equipo. Como dice el refrán, ¡es mejor dar ejemplo que serlo!

**Alertar-** Asegurándose de que el capitán/ oficial de seguridad y la tripulación estaban al tanto de que la luz se iba a arreglar habría alertado a todos del requisito de usar un “permiso de trabajo” para trabajo en altura. ¿Su buque tiene implantado un sistema de permisos de trabajo para trabajos en altura?

**Conciencia situacional-** Siendo conscientes de que incluso en puerto, donde los factores del entorno no afectan tanto las condiciones del barco, en ocasiones se puede pasar por alto la acción dinámica que causan en su barco los buques que pasan.

**Presión-** Parece que había presión para tener la tarea hecha. Ese trabajo debería haberse confiado a tripulantes que estuvieran más acostumbrados a trabajar en altura. El permiso de trabajo para trabajar en altura podría haber sido supervisado por el jefe de máquinas. ¿Cómo controla sus permisos de trabajo? ¿Conoce el rango de su oficial de seguridad?



