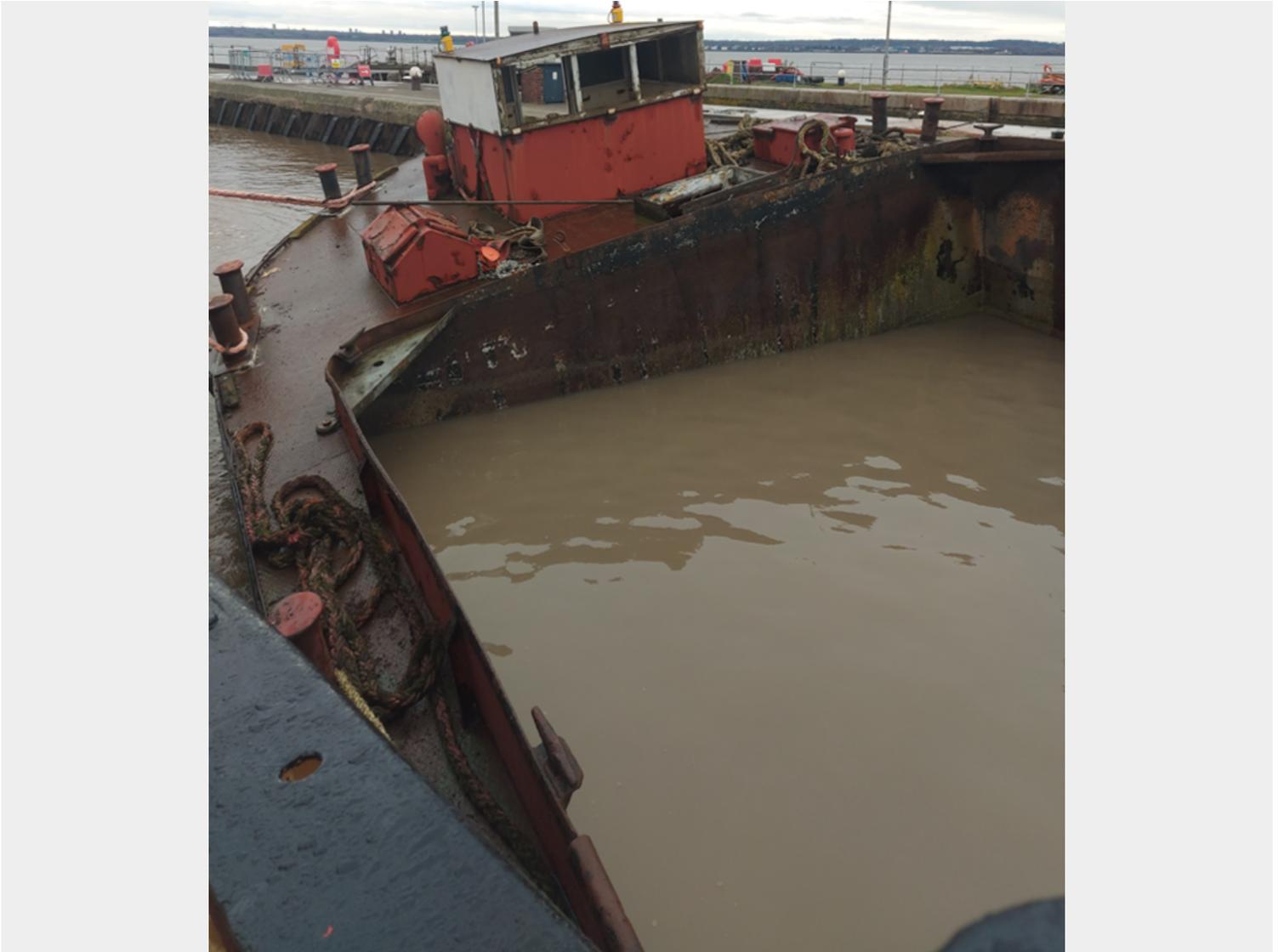


M2194

Posted on 28.02.2024 by Adam Parnell



Categories: [General Maritime](#), [Ports and Harbours](#), [Tugs, Towing and Workboats](#)

Array_gallery

Report Title Operações inseguras com rebocadores e barcaças

Initial Report

Nosso colaborador estava muito preocupado com as práticas operacionais utilizadas em suas operações de rebocadores e barças:

“Como novo funcionário e aprendiz no setor, minha experiência a bordo levantou sérias dúvidas sobre a cultura geral de segurança e os protocolos em vigor.

Enquanto estava no rebocador, observei uma necessidade significativa de maior familiarização e a ausência de apoio de camaradagem. Em vez de ser acompanhado por um marinheiro experiente para o aprendizado essencial no trabalho, fui deixado para me familiarizar com as tarefas de forma independente. Esta ausência de orientação resultou numa lacuna notável na minha compreensão dos procedimentos cruciais de segurança.

O mais alarmante é que sofri um ferimento grave devido à exposição a um produto químico não rotulado conhecido como “removedor de carbono”. A falta de rotulagem adequada e instruções de uso resultou em queimaduras oculares graves. Este incidente levanta preocupações sobre os protocolos de segurança da empresa para o manuseio de substâncias perigosas.

Além dessas questões de segurança, observei condições insatisfatórias a bordo, principalmente em relação à limpeza. Juntamente com a falta de treinamento, isto cria uma imagem preocupante do ambiente de trabalho em geral.”

Comment

O CHIRP informou as preocupações do colaborador à Autoridade do Estado de bandeira, que informou ao CHIRP que está investigando as alegações.

O Código ISM requer implicitamente familiarização e treinamento (6.3, 6.5). Isto deve ser feito para identificar todos os perigos e reduzir os riscos associados para evitar incidentes de segurança significativos a bordo do navio. O colaborador ousou denunciar as inadequações da empresa ao CHIRP, o que é louvável.

Key Issues

Capacidade – A administração da empresa parece não ter os recursos necessários para garantir que a tripulação empregada receba familiarização básica em segurança. Esta situação, conforme descrita, se aplica a você? Se sim, entre em contato com o CHIRP.

Trabalho em equipe – Segundo o colaborador, é necessária mais cooperação para ajudar os novos profissionais no setor. A sua empresa opera um sistema de mentoria para novos funcionários ou possui um sistema de “camaradagem”?

Cultura – A gestão da empresa precisa demonstrar uma cultura de segurança. Assumir um

contrato para rebocar uma barçaça danificada, que não está apta para estar na água, é um exemplo claro de que a segurança recebe uma prioridade muito baixa.



