

M2163

Posted on 12.10.2023 by Adam Parnell

Category: [General maritime](#)

Report Title Проблема втоми підрядників, що працюють на судах

Initial Report

Береговий підрядник, який часто відправляється на судна для проведення ходових випробувань, зв'язався з CHIRP з побоюваннями, що їх робочий розпорядок стомлюючий, і вони були стурбовані тим, що це може призвести до порушення техніки безпеки або нещасного випадку. У морі вони регулярно працювали по 12 годин на добу, іноді перемикаючись між денною та нічною змінами в середині випробувань. Ходові випробування зазвичай тривали 2-3 тижні без вихідних (за винятком випадків, коли вони переходили з денної зміни на нічну), і втома стала одним із факторів.

Звітувач попросив CHIRP повідомити про обмеження роботи за таких обставин, щоб вони могли провести інформовану розмову зі своїм роботодавцем.

Comment

[Конвенція про морську працю](#) дає визначення поняття «моряк»:

«Будь-яка особа, включаючи капітана, яка найнята, задіяна або працює в будь-якій якості на борту судна, і чиє звичайне місце роботи знаходиться на судні».

Згідно з Конвенцією, моряки мають право на відпочинок тривалістю не менше 77 годин протягом 7-денного періоду і не менше 10 годин протягом 24-годинного періоду. Графік робочого часу повинен бути записаний і вивішений на загальний огляд моряками.

Якщо звичайне робоче місце людини знаходиться на березі, він класифікується як «працівник», і його робочий час регулюється державою прапора судна або місцевими правилами. Вони зазвичай (але не завжди) обмежують робочий тиждень до в середньому 48 годин, при цьому робочий день в середньому становить 8 годин, а один день на тиждень є днем відпочинку.

Роботодавець підрядників несе відповідальність за здоров'я, безпеку та добробут своїх працівників і повинен відповідно встановлювати обмеження на роботу. Однак хорошою практикою для капітанів є запитувати копії планів управління втомою підрядників, щоб вони могли переконатися в тому, що в їх робочому розпорядку належним чином врахована втома. Зрештою, капітани несуть відповідальність за безпеку всіх людей на борту і мають право

надавати додаткові періоди відпочинку, щоб гарантувати, що небезпека втоми є «настільки низькою, наскільки це можливо».

Інші практичні кроки включають введення системи роботи з напарником, коли пари працівників стежать один за одним на предмет ознак втоми і доводять їх до відома свого партнера. Заплановані дні відпочинку через регулярні проміжки часу та коротші зміни також можуть допомогти зменшити ризики, пов'язані з втомою.

CHIRP ради повідомити, що в даному випадку роботодавець прислухався до побоювань звітувача і вжив заходів для усунення проблем з втомою.

Key Issues

Оповіщення – Оповіщення компанії про високі робочі навантаження є важливим першим кроком у вирішенні проблем втоми берегових підрядників. Чи уповноважує вас ваша компанія повідомляти про проблеми, пов'язані з втомою, і чи відомий вам порядок подання звітів?

Культура – Роботодавці берегових підрядників повинні мати політику охорони здоров'я та плани боротьби з втомою. Капітанам настійно рекомендується пред'являти їх при прийомі на роботу підрядників.

Місцеві практики – Система роботи з напарником є корисним інструментом для виявлення ранніх ознак втоми. Це найбільш вигідно, коли екіпаж та працівники мають право повідомляти про подібні проблеми, і для цього існують добре зрозумілі процедури.

lack_of_assertiveness Assertiveness

normalisation_of_deviation Deviation



