

M2163

Posted on 12.10.2023 by Adam Parnell

Category: [General maritime](#)

Report Title 船舶承包商的疲劳问题

Initial Report

一位经常登船进行海试的岸上承包商联系了CHIRP，担心他们的日常工作会导致他们疲劳，他们担心这可能会导致安全事件或事故。在海上，他们通常每天工作12小时，有时在试航期间在白天和夜班之间切换。海试通常持续2-3周，没有休息日（除非他们从白天换到夜班），疲劳成为一个因素。

报告者要求CHIRP就这种情况下的安全工作限制提出建议，以便他们能够就此与雇主进行对话。

Comment

《海事劳工公约》将船员定义为：

任何人，包括船长，受雇或以任何身分参与船上工作，其正常工作地点是在船上。

根据该公约，船员有权在任何7天内至少休息77小时，在任何24小时内至少休息10小时。必须记录并张贴工作时间安排表，供所有船员查看。

如果一个人的正常工作场所在岸上，他们被归类为“工人”，他们的工作时间由船旗国或当地法规规定。这些通常（但并不总是）将每周工作时间限制在平均48小时，工作日平均8小时，每周休息一天。

承包商的雇主对其员工的健康、安全和福祉负责，并应相应地设定工作限制。然而，对于船长来说，要求承包商提供疲劳管理计划的副本是一种很好的做法，这样他们就可以确信自己的工作程序已经适当地考虑了疲劳。最终，船长负责船上所有人员的安全，并有权给予额外的休息时间，以确保疲劳危险已控制在“合理可行的最低水平”（ALARP）。

其他实用的步骤包括伙伴-伙伴体系，在该体系中，结对的工人相互监测疲劳迹象，并引起同伴的注意。定期安排休息日和缩短轮班时间也有助于减轻疲劳相关风险。

CHIRP很高兴在报告了这种情况之后，雇主听取了报告者的担忧，并采取行动解决他们的疲劳问题。

Key Issues

警觉——提醒公司注意高工作负荷是解决岸上承包商疲劳问题的重要第一步。贵公司是否授权您报告疲劳问题，您是否了解他们的报告程序？

文化——岸上承包商的雇主应制定福利政策和疲劳管理计划。强烈鼓励船长在雇用承包商时要求看到这些。

本地实践——伙伴-伙伴体系是发现疲劳早期迹象的有用工具。当船员和工人有权报告这些问题时，这是最有益的，并且有众所周知的程序可以这样做。

lack_of_assertivenessAssertiveness

normalisation_of_deviationDeviation



