

M2048

Posted on 23.11.2022 by Adam Parnell

Category: [Maritime](#)

_gallery

Report Title 驾驶台资源管理——与操舵有关的问题

Initial Report

一艘船舶在白天进港航行，此时船上有一名引航员。在船舶把定168°航向航行后，引航员要求改驶170°航向，以便在下一个航段（航向160°）上进行大幅度转向。

舵工正确地向引航员复述了航向170°，然后引航员向下看了看他的便携式引航单元（PPU）。当他抬头时，发现船已经开始向左舷摆动。当引航员意识到发生了什么的时候，船长和OOW已经对这个失误提出了质疑，船舶偏转很快就停止了。

引航员考虑的一种可能性是，舵工可能已经考虑到了下一个航段的航向（160°），即向左舷转向。从视觉上看，右舷船头上有一个浅滩信标，舵工凭本能向左转向，拉开本船与航行危险物的距离。引航员将这一事件归结为人为因素的失误，他认为这加强了在所有航向变化时检查舵角指示器的必要性。

Comment

我们表扬报告人（引航员）这种自我报告的行为，这标志着该港口有着浓厚的安全文化氛围。同样，引航员和舵工进行闭环沟通以及船长和OOW的迅速质疑也表明了船员中稳固的安全文化。

闭环通信是所有安全关键通信的一个好的要求。

几个环境压力因素会影响舵工对舵令的响应。通过清晰、简洁的沟通建立正确的沟通环境可有助于舵工正确理解舵令。在引航的一些关键点上向舵工提供操舵的进一步意图有助于驾驶台团队理解引航员的操作。在本报告这种情况下，最清晰的命令应该是“向右打舵，转向170°”。一些引航员会用非语言信号，例如举起手臂或指向转向方向，来增强口头命令以最大限度地减少舵工误解舵令的风险。这是CHIRP鼓励OOW和其他引航员效仿的好做法。

Key Issues

沟通——确保语音信息已被接收和理解，并在航行操纵过程中实现预期结果至关重要。

不同引航员和不同驾驶台团队的做事方法会有些许不同。确保在引航过程中所有的舵令和车钟令都实现闭环通信，这将保证舵令和车钟令的一致性，将提高航行安全性。

警报——让驾驶台团队了解当前和未来的操纵意图，这能降低其他人预测或误解航行指令的风险。该做法

在工作量较高或较低的情况下特别有用。

团队合作——船长和OOW对失误做出了迅速反应；这表明了高度的团队合作。引航员通常在白天有很多工作，这会导致他们感到疲劳，偶尔会走神，正是在这些时刻，他们需要驾驶台团队的支持。当你在下一艘船的驾驶台上工作时，考虑一下你在团队中的工作情况，以及你可以做些什么来提高驾驶台团队合作。你的驾驶台团队是否进行过抵港/离港后的汇报？



